

Zarządzenie nr 71/22
Rektora Collegium Witelona Uczelnia Państwowa
z dnia 20 września 2022 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu działalności naukowo-badawczej Collegium Witelona Uczelnia Państwowa

Na podstawie art. 23 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Regulamin działalności naukowo-badawczej stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Traci moc zarządzenie nr 67/21 Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy z dnia 8 lipca 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu działalności naukowej Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Witelona w Legnicy.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 października 2022 r.


REKTOR
prof. dr hab. Andrzej Panasiuk

REGULAMIN DZIAŁALNOŚCI NAUKOWO-BADAWCZEJ

Preambuła

Mając na względzie strategię rozwoju Collegium Witelona Uczelnia Państwowa, a także dążenie do rozwoju naukowego pracowników Uczelni skutkujące podniesieniem jakości procesu dydaktycznego, wprowadza się przedmiotowy Regulamin działalności naukowo-badawczej, zwany dalej „Regulaminem DN”. Za cel działalności naukowej uznaje się również dalsze budowanie prestiżu Collegium Witelona Uczelnia Państwowa, zwanym dalej „Uczelnią”, jako innowacyjnej jednostki szkolnictwa wyższego o uznanej pozycji w otoczeniu społeczno-gospodarczym.

PRZEPISY OGÓLNE

§ 1.

Regulamin DN określa:

- a) kryteria zaliczenia do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych,
- b) zasady udzielania wsparcia pracownikom badawczo-dydaktycznym w procesie publikacji, a także wsparcia uczestnictwa w konferencjach naukowych,
- c) zasady sprawozdawczości pracowników badawczo-dydaktycznych.

§ 2.

1. Ustala się następujące formy wsparcia dla nauczycieli akademickich zaliczonych do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych:
 - a) wspieranie i/lub dofinansowywanie kosztów publikowania prac naukowych, tj. artykułów naukowych w czasopiśmie ujętych w aktualnym wykazie ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz monografii, książek i rozpraw naukowych z wykazu wydawnictw ww. ministra,
 - b) dofinansowywanie kosztów czynnego udziału w konferencjach,
 - c) inne formy zatwierdzone przez Rektora.
2. Formy wsparcia, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznane nauczycielom akademickim z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych koncentrującym swoją aktywność naukową w dyscyplinie naukowej uznanej za priorytetową dla strategii rozwoju Uczelni. Warunkiem koniecznym ubiegania się o wsparcie jest złożenie oświadczeń wg wzoru stanowiącego załączniki nr 3a - 3c do Regulaminu DN.
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 2 w zdaniu drugim, winny być składane do 10 października każdego roku akademickiego.

KRYTERIA ZALICZENIA DO GRUPY PRACOWNIKÓW BADAWCZO- DYDAKTYCZNYCH SPRAWOZDAWCZOŚĆ

§ 3.

1. Zaliczenie nauczyciela akademickiego do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych może nastąpić przy spełnieniu podstawowych kryteriów dla odpowiednich stanowisk, o których mowa w Statucie Uczelni oraz następujących kryteriów dodatkowych:

- a) uzyskanie w roku kalendarzowym poprzedzającym zatrudnienie lub zmianę stanowiska minimum 70 punktów za jedną publikację w czasopiśmie z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego,
 - b) złożenie planu rozwoju pracownika wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu DN, który to plan został następnie zaakceptowany przez dziekana właściwego wydziału,
 - c) posiadanie międzynarodowego identyfikatora naukowców ORCID.
2. Rektor może zatrudnić lub zmienić stanowisko pracownika na stanowisko badawczo-dydaktyczne z pominięciem kryteriów, o których mowa w ust. 1 lit. a).
 3. Zaliczenie nauczycieli akademickich do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych następuje po złożeniu stosownych oświadczeń wymienionych w ustawie, przy czym pracownik obowiązany jest do składania właściwemu dziekanowi corocznego sprawozdania wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Regulaminu DN obejmującego swym zakresem poprzedni rok kalendarzowy. Sprawozdanie, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, składa się w terminie do końca lutego roku następującego po roku sprawozdawczym.
 4. Pracownik zaliczony do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych obowiązany jest, w każdym pełnym roku kalendarzowym pozostawania na stanowisku badawczo-dydaktycznym, do:
 - a) uzyskania minimum 70 punktów za jedną publikację w czasopiśmie z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego,
 - b) udziału w co najmniej jednej konferencji naukowej.
 5. Poza obowiązkami, o których mowa w ust. 4 pracownik w okresie dwóch następujących po sobie lat kalendarzowych obowiązany jest do złożenia minimum jednego wniosku o grant ze środków zewnętrznych.
 6. Wnioski o przedłużenie na kolejny okres zatrudnienia w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych oraz o zmianę stanowiska opiniuje właściwy dziekan. Dziekan również w terminie do końca marca każdego roku dokonuje oceny złożonych sprawozdań, o których mowa w ust. 3. Dziekan obowiązany jest w terminie dwóch tygodni od dokonania oceny do przedłożenia Rektorowi stosownych wniosków co do dalszego zatrudnienia pracowników na stanowisku badawczo-dydaktycznym.
 7. Niespełnienie przez pracownika badawczo-dydaktycznego któregokolwiek z obowiązków, o których mowa w Regulaminie DN stanowić może podstawę zmiany warunków pracy lub rozwiązania stosunku pracy.
 8. Roczny wymiar zajęć dydaktycznych pracowników zatrudnionych na stanowiskach badawczo-dydaktycznych wynosi:
 - a) na stanowisku profesora - 180 godzin,
 - b) na stanowisku profesora uczelni - 200 godzin,
 - c) na stanowisku profesora uczelni ze stopniem doktora – 220 godzin,
 - d) na stanowisku adiunkta - 240 godzin.
 9. W roku kalendarzowym 2022, określony w ust. 4 lit. a) limit punktów obniża się do minimum 40 punktów za jedną publikację w czasopiśmie z wykazu ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego.

KONFERENCJE NAUKOWE

§ 4.

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku badawczo-dydaktycznym mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów udziału w krajowych i międzynarodowych konferencjach naukowych w postaci dofinansowania kosztów opłaty konferencyjnej i publikacji pokonferencyjnej, a także kosztów podróży i zakwaterowania. Wsparcie to dotyczy wyłącznie konferencji, w których pracownik uczestniczy czynnie, tj. ma wystąpienie konferencyjne.
2. Wniosek o dofinansowanie udziału w konferencji naukowej powinien być złożony do Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą za pośrednictwem właściwego dziekana w terminie co najmniej 30 dni przed

planowanym terminem konferencji. Do wniosku pracownik obowiązany jest dołączyć potwierdzenie przyjęcia zgłoszenia konferencyjnego obejmującego wystąpienie konferencyjne.

3. W przypadku niewzięcia udziału w konferencji z własnej winy, mimo dofinansowania przez Uczelnię kosztów, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do dokonania zwrotu poniesionych przez Uczelnię środków na konto Uczelni.
4. W przypadku pokrycia przez Uczelnię kosztów udziału w konferencji pracownik obowiązany jest przedłożyć Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą sprawozdanie z konferencji.

PUBLIKACJE NAUKOWE I KOSZTY TŁUMACZEŃ

§ 5.

1. Pracownicy zatrudnieni na stanowisku badawczo-dydaktycznym mogą ubiegać się o dofinansowanie kosztów publikacji naukowych w czasopismach zewnętrznych znajdujących się na aktualnym wykazie ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego, posiadających minimum 40 punktów, obejmujących opłatę za publikację, koszty tłumaczenia lub korekty językowej. W przypadku artykułów współautorskich z osobami spoza Uczelni koszty powinny być ponoszone proporcjonalnie do udziału w przygotowaniu publikacji.
2. Dofinansowanie kosztów publikacji wieloautorskich dokonywane jest dla pierwszego z autorów zatrudnionego w Uczelni.
3. Wnioski o dofinansowanie kosztów, o których mowa w ust. 1, należy składać do Prorektora ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą za pośrednictwem właściwego dziekana wraz z dokumentacją uzasadniającą ich przyznanie obejmującą m.in. informację o liczbie punktów za publikację, całkowity koszt publikacji, przewidywany rok wydania publikacji, liczbę Impact Factor czasopisma, indeksowanie czasopisma w bazach międzynarodowych, procentowy udział wnioskodawcy w przygotowaniu publikacji, a także wszystkich pozostałych współautorów wraz z ich afiliacją.